



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР «КУРЧАТОВСКИЙ ИНСТИТУТ»

Институт физики высоких энергий имени А.А. Логунова
Национального исследовательского центра «Курчатовский институт»
(НИЦ «Курчатовский институт» - ИФВЭ)

ПРИКАЗ

31.12.2019г.

№ 294

Противно

**Об утверждении Положения о деловой этике
НИЦ «Курчатовский институт» - ИФВЭ**

В соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в
ФГБУ ГНЦ ИФВЭ НИЦ «Курчатовский институт» на 2017 год, утвержденным
приказом от 13.02.2017 № 28,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о деловой этике НИЦ «Курчатовский институт»
- ИФВЭ (приложение к настоящему приказу).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С.В. Иванов

ПОЛОЖЕНИЕ О ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Основные цели и задачи Положения.

Основными целями и задачами настоящего Положения о деловой этике в НИЦ «Курчатовский институт» - ИФВЭ (далее – Положение) являются:

- содействие достижению основных целей и задач НИЦ «Курчатовский институт» - ИФВЭ (далее – Институт);
- формирование у работников Института единых коммуникационных моделей и норм делового общения;
- определение условий и порядка применения мер воздействия к работникам, допустившим нарушение норм, обозначенных в настоящем Положении.

1.2. Настоящее Положение содержит основные принципы делового поведения и этики в Институте.

1.3. Все работники должны быть ознакомлены с Положением и придерживаться изложенных в нем принципов и процедур.

2. НОРМЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ

2.1. Общие положения.

2.1.1. Следование высоким этическим принципам и поддержание репутации Института - одна из основных задач всех его работников. Любые нарушения норм и правил деловой этики могут привести к потере доверия к Институту со стороны контрагентов и государственных структур.

2.1.2. Этические нормы устанавливают стандарты поведения для каждого работника Института и определяют, что Институт ожидает от своих работников. Эффективное внедрение и соблюдение этических норм является обязательным для всех без исключения, вне зависимости от места работы. Каждый работник Института несет ответственность за выполнение этих требований.

2.1.3. Институт ценит труд своих работников и видит свою обязанность в формировании и сохранении в трудовых коллективах атмосферы доброжелательности, профессионализма, взаимного уважения, сотрудничества и стабильности.

2.1.4. Институт считает необходимым строить отношения с работниками на долгосрочной основе, демонстрируя доверие и открытость к диалогу. Институт не допускает дискриминации, любых форм преследования по национальным, половым, возрастным, культурным или иным признакам.

2.2. Взаимная ответственность Института и ее работников.

2.2.1. Взаимная ответственность означает, что как Институт, так и его работники разделяют общие базовые убеждения, осознанно и добросовестно выполняют свои обязанности по отношению друг к другу.

2.2.2. Институт видит свою ответственность перед работниками в том, чтобы:

- обеспечивать стабильную и достойную заработную плату, условия труда, соответствующие нормам законодательства;

- обеспечивать должный уровень охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с требованиями законодательства и внутренними документами Института;
- предоставлять социальное обеспечение в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации;
- строить отношения с работниками на долгосрочной основе, оказывать работникам доверие и обеспечивать открытый диалог;
- развивать и совершенствовать системы обучения, мотивации, оценки потенциала работников; поддерживать инициативность и стремление работников к саморазвитию, повышению профессиональной компетентности, выполнению сложных задач.

2.2.3. В свою очередь Институт ожидает, что взаимную ответственность работники будут выражать через:

- добросовестное выполнение должностных обязанностей и несение личной ответственности за результаты своего труда;
- соблюдение трудовой дисциплины и правил безопасности труда;
- уважительное и корректное отношение к коллегам, руководителям и подчиненным;
- принятие конструктивной критики;
- нетерпимость к любым проявлениям коррупции.

2.3. Этические принципы работников Института.

2.3.1. Свою профессиональную деятельность работники Института осуществляют на основе:

- профессионализма. Все деловые отношения работников Института должны осуществляться на основе высоких профессиональных стандартов, соответствовать деловой практике и не противоречить закону.

- ответственности. Каждый работник несет ответственность за свои действия и решения и не вправе переносить ответственность на других работников. Каждый работник, выполняя свою работу и принимая решения, берет на себя высокую ответственность.

- честности и объективности. Все управленческие решения и действия работников Института должны быть честными и объективными. Предвзятое отношение, как к своим должностным обязанностям, так и к коллегам не допускается.

- добросовестности. Институт прилагает все усилия для предотвращения любых ситуаций, в которых личные интересы работников и руководства Института могут оказаться в конфликте с интересами Института. Должны быть исключены любые злоупотребления должностными полномочиями для собственной выгоды или для выгоды третьих лиц либо в ущерб Института.

- имиджа и репутации. Управленческие решения и действия работников должны соответствовать целям поддержания позитивного имиджа Института. Работники направляют усилия на предотвращение ситуаций, когда их действия могут негативно отразиться на деловой репутации Института.

- уважении. Институт уважает личные права и интересы работников, а также условия взаимодействия, выдвигаемые контрагентами и государственными структурами. Каждый работник независимо от занимаемой должности относится с пониманием и уважением к своим коллегам.

- конфиденциальности. Работники обеспечивают сохранность и защиту любой конфиденциальной информации, включая информацию, составляющую коммерческую тайну, неправомерное использование которой может нанести Институту ущерб.

- прозрачности. Деятельность работников направлена на информационную открытость и прозрачность с обеспечением всех заинтересованных сторон достоверными полными и объективными сведениями о своей деятельности при условии соблюдения принципа конфиденциальности, когда это необходимо и не противоречит действующему законодательству Российской Федерации.

2.4. Этические принципы руководства Института.

2.4.1. Институт предъявляет особые требования к руководителям всех уровней. Своим личным примером руководство Института должно демонстрировать образец этичного

поведения.

2.4.2. Руководство Института относится к своим работникам с доверием и уважением и заинтересовано в формировании долгосрочных отношений с ними на основе трудового законодательства и уважения к правам человека.

2.4.3. Руководство Института стремится проводить честную, справедливую и открытую политику в отношении своих работников с учетом индивидуальных особенностей каждого работника.

2.4.4. Принципы и нормы поведения руководства Института:

- соблюдение законодательства, внутренних документов Института, условий Коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

- обеспечение безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда;

- недопущение по отношению к работникам Института каких-либо проявлений дискриминации по половым, политическим, религиозным и национальным мотивам при приеме на работу, оплате труда, продвижении по работе;

- доведение до работников Института полученных целевых задач с тем, чтобы подчиненные ясно понимали их цели, смысл и свою роль в их решении;

- создание атмосферы открытости в деловом общении, обеспечение организации труда, способствующей эффективному взаимодействию работников Института и удовлетворению их от работы;

- делегирование подчиненным необходимых полномочий и предоставление им самостоятельности, исключение мелкой опеки, построение отношений с подчиненными как с единомышленниками;

- проявление открытости к конструктивной критике, уважение другого мнения;

- признание эффективности и приоритетности предусмотренных законодательством Российской Федерации форм поощрения за трудовые достижения работников;

- уважение права работников Института на участие в профсоюзной деятельности;

- развитие эффективной системы консультаций работников Института относительно условий труда и других вопросов, которые будут непосредственно затрагивать их на рабочем месте;

- забота о благосостоянии работников Института и их семей, в том числе своевременное и полное перечисление Институтом обязательных или добровольных взносов в пенсионные и страховые фонды.

3. СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПОЛОЖЕНИЯ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ИХ НАРУШЕНИЕ

3.1. Организация работы в Институте по соблюдению требований Положения.

3.1.1. Институт убежден, что следование требованиям Положения повышает результативность работы Института, а также способствует развитию эффективных деловых связей с контрагентами, поэтому все его работники вне зависимости от занимаемой должности в своей профессиональной деятельности обязаны соблюдать требования Положения и нести ответственность за соблюдение этических норм, предусмотренных в нем.

3.1.2. За действие или бездействие, нарушающее требования настоящего Положения либо подрывающее репутацию Института и ее коллектива, работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности или иным мерам, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации, также может быть поставлен вопрос о несоответствии данного работника занимаемой должности.

3.1.3. Институт возлагает повышенные обязательства на руководителей всех уровней.

3.1.4. Руководители обязаны служить образцом этического поведения, при необходимости разъяснять подчиненным требования настоящего Положения.

3.2. Соблюдение требований настоящего Положения.

3.2.1. Соблюдение требований Положения является значимым критерием для оценки

трудовой деятельности работника при проведении аттестации, принятии решений о поощрении, профессиональном или карьерном продвижении.

3.2.2. Если у работника возникли какие-либо вопросы касательно применения норм и требований настоящего Положения, сложности в этической оценке своих действий и действий других работников, то ему следует обратиться за разъяснениями к непосредственному руководителю.

3.2.3. В свою очередь Институт гарантирует отсутствие негативных последствий для любого сделавшего сообщение о нарушениях требований Положения. Нарушение анонимности такого сообщения является отдельным нарушением принципов настоящего Положения.

3.2.4. Каждый работник Института в случае нарушения требований настоящего Положения имеет право на объективное расследование допущенных им отступлений от норм Положения, а также вправе получить результаты проведенного расследования и рекомендации по недопущению подобных нарушений в будущем.